

## CHARTRE SOCIÉTALE, ENVIRONNEMENTALE ET ÉTHIQUE

### SOMMAIRE :

#### VALEURS

- Engagement
- Intégrité
- Ouverture d'esprit
- Respect
- Responsabilité

#### ENGAGEMENTS D'ENTREPRISE RESPONSABLE

- Santé et sécurité des collaborateurs
- Engagement citoyen des équipes
- Numérique responsable
- Responsabilité sociale et environnementale

#### CODE DE CONDUITE

- Respect du client
- Respect de la vie privée et les données personnelles
- Respect des personnes et des droits humains
- Respect de la légalité

#### MECENAT

- Economie sociale et solidaire
- Santé et handicap
- Accès à la culture

## VALEURS

**Qu'il s'agisse du traitement de ses collaborateurs ou de l'éthique des affaires, le groupe Imestia et ses filiales s'efforcent au quotidien de mettre en œuvre et de faire respecter des valeurs fortes qui témoignent de sa vision de l'entreprise et du collectif :**

### **Engagement**

Implique la motivation, la passion et l'investissement dans les objectifs et la mission du groupe Imestia. Valoriser l'engagement encourage la participation active et l'initiative.

### **Intégrité**

Implique l'honnêteté, la transparence et le respect des règles et des normes éthiques. Le groupe Imestia valorise l'intégrité et agit de manière responsable et éthique dans toutes ses activités.

### **Ouverture d'esprit**

Implique la curiosité, la tolérance et l'acceptation des différentes perspectives et opinions. Le groupe Imestia valorise l'ouverture d'esprit et encourage la diversité et l'inclusion dans tous les aspects de l'entreprise.

### **Respect**

Implique le traitement équitable et bienveillant de toutes les parties prenantes, notamment les employés, les clients, les fournisseurs et les communautés dans lesquelles le groupe et ses filiales opèrent.

### **Responsabilité**

Le groupe Imestia prend en compte les conséquences de ses actions sur les parties prenantes, telles que les employés, les clients, les fournisseurs et l'environnement. Une entreprise responsable assume ses actions et les conséquences qui en découlent.

## ENGAGEMENTS D'ENTREPRISE RESPONSABLE

### **Santé et sécurité des collaborateurs**

Veiller à la santé et à la sécurité au travail des collaborateurs est le premier devoir du groupe Imestia. Tout est mis en œuvre pour garantir des espaces de travail agréables où il fait bon travailler, afin de permettre aux équipes de bénéficier d'un environnement garantissant leur sécurité et leur santé.

### **Engagement citoyen des équipes**

En cohérence avec les valeurs du groupe Imestia, des projets durables à impact social et environnemental sont soutenus et suivis dans la durée. En mécénant des partenaires du secteur de l'économie sociale et solidaire, le groupe offre un cadre propice à l'engagement citoyen des collaborateurs.

Tous les ans, les salariés sont invités à participer à la course Odyssée, dans le cadre du programme soutenu par le groupe Imestia « Mieux Vivre le cancer » de Gustave Roussy.

### **Numérique responsable**

Engagés pour faire du numérique un secteur durable, le groupe Imestia développe des pratiques écoresponsables dans son quotidien : paramétrage et réglage des équipements informatiques en mode économie d'énergie, configuration imprimante en noir et blanc, etc.

### **Responsabilité sociale et environnementale**

La responsabilité sociale porte sur l'impact social et environnemental.

Engagé pour un comportement responsable et durable, le groupe Imestia développe des pratiques écoresponsables dans son quotidien : extinction automatique des lumières, recyclage des papiers.

De plus, il est remis à chaque collaborateur du groupe une tasse à café et une bouteille recyclée, afin de privilégier ces valeurs pour un développement durable.

## **CODE DE CONDUITE**

### **Respect du client**

Le groupe Imestia conforte la relation de confiance bâtie avec chacun de ses clients et de ses partenaires. Un dialogue et une écoute active sont de rigueur dans toutes les activités, afin de satisfaire l'ensemble des clients.

### **Respect de la vie privée et les données personnelles**

Le groupe et ses filiales s'engagent à ne collecter que les données personnelles nécessaires au bon fonctionnement de ses activités, et à en assurer la sécurité.

Aussi, le groupe Imestia s'engage à veiller au respect de la vie privée de chacun des collaborateurs, notamment en s'appuyant sur l'expertise d'un délégué à la protection des données externe (DPO) pour le traitement des données personnelles.

### **Respect des personnes et des droits humains**

La politique RH du groupe Imestia est conforme aux lois et aux conventions, respectueuse des droits des personnes et des libertés individuelles et collectives.

Toute discrimination basée sur un motif illicite tels le sexe, l'âge, les mœurs, l'appartenance réelle ou supposée, à une ethnie ou à une nation déterminée, l'état de santé, le handicap, la religion, les convictions politiques ou les activités syndicales est proscrite.

### **Respect de la légalité**

Le groupe Imestia et ses filiales veillent à ce que ses activités soient conduites conformément à des standards d'honnêteté, d'intégrité, et d'exigence professionnelle. L'ensemble de ses salariés est sensibilisé au respect de la légalité et de la conformité, et doit s'abstenir de tout comportement pouvant l'entraîner lui-même ou entraîner d'autres collaborateurs dans une pratique illicite ou déloyale.

Cette obligation comporte le respect absolu des textes législatifs et réglementaires en vigueur, en référence à la Loi Sapin 2 (lutte anti-corruption, blanchiment, lanceurs d'alerte).

## **MECENAT**

*Le groupe Imestia et ses filiales développent des mécénats dans divers secteurs d'activité dont les actions présentent un intérêt général sans but lucratif.*

### **Economie sociale et solidaire**

Agir contre la pauvreté et l'exclusion, promouvoir la solidarité et ses valeurs, le groupe Imestia mécène des actions permettant de soutenir et d'accompagner des personnes socialement en difficulté.

Tous les ans, le groupe Imestia soutient la « Journée des oubliés des vacances » organisée par le Secours populaire, initiative permettant à près de 4000 enfants, privés de vacances de passer une journée à la mer.

### **Santé et handicap**

Proposer une activité sportive adaptée à toute personne présentant un handicap, accompagner les malades en améliorant leur qualité de vie au quotidien, l'engagement du groupe Imestia permet de soutenir les personnes fragilisées par le handicap ou la maladie. Partenaire de l'association Handisport, le groupe apporte son soutien à l'organisation des « jeux de l'Avenir » ayant pour objectif de fédérer les jeunes au mouvement Handisport par des rencontres multi sports et multi handicapés.

### **Accès à la culture**

Soutenir et accompagner les événements artistiques et les talents issus des territoires, au travers de projets innovants, sensibiliser de nouveaux publics par une dimension éducative volontariste, les actions mécénées par le groupe Imestia participent à l'accès à la culture

Partenaire de la Philharmonie de Paris et de la Maison Triolet-Aragon, le groupe Imestia soutient les initiatives éducatives permettant l'accès à la musique et à la culture pour le plus grand nombre.